

**Hotarare nr. 1859 / 2005 pentru modificarea si completarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76 / 2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca**

**Articol unic.** - Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. La articolul 10 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu urmatorul cuprins:

"(2) In vederea incheierii unui contract de asigurare pentru somaj, calitatea de asigurat in sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, precum si in sistemul asigurarilor sociale de sanatate se dovedeste cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ privind dobandirea calitatii de asigurat in cadrul acestor sisteme de asigurari sociale, eliberat de institutiile competente potrivit legii, in original si copie."

2. Articolul 12 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 12. - Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 22 alin. (2) din lege ca limita inferioara a venitului lunar la care se pot asigura persoanele prevazute la art. 20 din lege si la care se calculeaza contributia datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin hotarare a Guvernului, in vigoare in luna pentru care se plateste aceasta contributie."

3. Alineatul (1) al articolului 15 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 15. - (1) Somerii prevazuti la art. 17 din lege, care realizeaza venituri din activitati autorizate potrivit legii, vor beneficia de indemnizatie de somaj in conditiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, daca dovedesc ca acele venituri nu depasesc salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare in luna pentru care se face dovada."

4. Articolul 18 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 18. - (1) In vederea certificarii stagiilor de cotizare si stabilirii dreptului la indemnizatie de somaj, angajatorii au obligatia de a elibera persoanelor carora le inceteaza raporturile de munca sau de serviciu o adeverinta din care sa rezulte baza lunara de calcul prevazuta la art. 14, pentru fiecare luna, din ultimele 12 luni, pentru care acestia le-au retinut si virat la bugetul asigurarilor pentru somaj contributia individuala prevazuta la art. 27 din lege si au platit contributia datorata de angajator prevazuta la art. 26 din lege, anterioare datei incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, conform modelului prevazut in anexa nr. 26, si, dupa caz, urmatoarele:

a) daca inregistreaza debite la bugetul asigurarilor pentru somaj;

b) perioada pentru care nu s-au platit contributiile la bugetul asigurarilor pentru somaj si suma aferenta acestei perioade;

c) daca se regasesc in una dintre situatiile prevazute la art. 34 alin. (2) din lege.

(2) In situatia in care nu s-a intocmit carnet de munca, adeverinta prevazuta la alin. (1) va contine si perioadele in care s-a prestat activitatea, perioadele pentru care raporturile de munca sau de serviciu au fost suspendate, precum si data si motivul incetarii acestora.

(3) In cazul angajatorilor pentru care, potrivit prevederilor legale, inspectoratul teritorial de munca certifica inscrierile din carnetele de munca sau efectueaza aceste inscrieri, adeverinta prevazuta la alin. (1) se vizeaza de catre inspectoratul teritorial de munca."

5. Articolul 19 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 19. - (1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se face de catre agentiile pentru ocuparea fortei de munca, potrivit art. 36 din lege, in baza certificatului intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face, dupa caz, pe baza:

a) declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj si a adeverintei eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, dupa caz, doar

pe baza adeverintei eliberate de angajator potrivit art. 18, in cazul in care se constata ca angajatorul nu a depus declaratia, pentru persoanele care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevazute la art. 19 din lege;

b) contractului de asigurare pentru somaj prin insumarea lunilor pentru care s-a achitat contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj, pentru persoanele care au fost asigurate in baza unui contract de asigurare pentru somaj.

(3) Certificarea stagiilor de cotizare prevazute la alin. (2) se face de catre agentiile pentru ocuparea fortei de munca prin certificatul intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 25.

(4) Procedura privind declararea lunara de catre angajatori a evidentei nominale a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I."

6. Dupa articolul 191 se introduce un nou articol, articolul 191, cu urmatorul cuprins:

"Art. 191. - Prin salariu de baza lunar brut, prevazut la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se intelege baza lunara de calcul prevazuta la art. 14."

7. Alineatul (2) al articolului 24 va avea urmatorul cuprins:

"(2) Incetarea platii indemnizatiilor de somaj pentru motivul prevazut la art. 44 lit. b) din lege se face cu data de intai a lunii in care beneficiarul a realizat venituri mai mari decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare."

8. Alineatul (1) al articolului 292 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 292. - (1) Selectia angajatorilor se realizeaza in limita sumelor disponibile cu aceasta destinatie, in baza unor criterii administrative, de eligibilitate si selectie."

9. La articolul 292 alineatul (7), literele b) si c) vor avea urmatorul cuprins:

"b) numarul de someri inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, incadrati in munca in ultimele 12 luni premergatoare lunii in care se organizeaza selectia angajatorilor;

c) categoriile de someri inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, incadrati in munca in ultimele 12 luni premergatoare lunii in care se organizeaza selectia angajatorilor;"

10. Articolul 30 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 30. - Prin modificari substantiale ale numarului si structurii profesionale a personalului, prevazute la art. 49 din lege, se intelege concedierea unui numar de persoane, dupa cum urmeaza:

a) cel putin 10 salariatii, daca angajatorul care disponibilizeaza are incadrati mai mult de 20 de salariatii si mai putin de 100 de salariatii;

b) cel putin 10% din salariatii, daca angajatorul care disponibilizeaza are incadrati cel putin 100 de salariatii, dar mai putin de 300 de salariatii;

c) cel putin 30 de salariatii, daca angajatorul care disponibilizeaza are incadrati cel putin 300 de salariatii."

11. Alineatele (1) si (2) ale articolului 361 vor avea urmatorul cuprins:

"Art. 361. - (1) Persoanele inregistrate la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, care desfasoara activitati in mediul rural si nu realizeaza venituri lunare sau realizeaza venituri lunare mai mici decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, beneficiaza in mod gratuit de servicii de formare profesionala, daca dovedesc ca acele venituri nu depasesc salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare in luna pentru care se face dovada.

(2) Veniturile prevazute la art. 66 alin. (1) din lege sunt venituri realizate in luna premergatoare depunerii cererii de inscriere si se certifica de catre organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finantelor Publice sau de serviciile de specialitate ale autoritatilor administratiei publice locale care au responsabilitati fiscale."

12. La articolul 37 alineatul (1), litera a) va avea urmatorul cuprins:

"a) sa participe la toate activitatile cuprinse in programul de formare profesionala, sa indeplineasca toate cerintele prevazute de acesta si sa se prezinte la examenul de absolvire sau la reexaminare;"

13. Dupa alineatul (6) al articolului 37 se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu urmatorul cuprins:

"(7) Neprezentarea la examenul de absolvire sau la reexaminare a persoanelor care participa la programe de formare profesionala gratuite, din alte motive decat cele prevazute la alin. (3), constituie refuz nejustificat in sensul art. 25 si, dupa caz, atrage incetarea platii indemnizatiei de somaj conform art. 44 lit. e) din lege."

14. Dupa articolul 43 se introduc patru noi articole, articolele 431-434, cu urmatorul cuprins:

"Art. 431. - (1) Dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 731 alin. (1) din lege, se acorda absolventilor care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

a) sunt absolventi ai institutiilor de invatamant sau absolventi ai scolilor speciale, in varsta de minimum 16 ani, inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, in a caror raza teritoriala isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta;

b) nu se regasesc in una dintre situatiile prevazute la art. 731 alin. (5) din lege;

c) nu au avut raporturi de munca sau de serviciu in perioada cuprinsa intre absolvirea studiilor si incadrarea in munca;

d) se incadreaza in munca potrivit art. 731 alin. (1) din lege in termen de 12 luni de la data absolvirii.

(2) Pentru acordarea primei prevazute la art. 731 alin. (1) din lege, persoanele indreptatite vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, unde se afla in evidenta, in termen de maximum 60 de zile de la data angajarii dupa absolvirea studiilor, urmatoarele documente:

a) cerere conform modelului prevazut in anexa nr. 23;

b) actul de identitate al absolventului, in copie;

c) actul de absolvire a institutiei de invatamant, in copie;

d) instiintare emisa de angajator privind incadrarea in munca;

e) actul in baza caruia absolventul a fost incadrat in munca, in copie;

f) declaratie pe propria raspundere a absolventului ca la data absolvirii studiilor si in perioada cuprinsa intre aceasta data si incadrarea in munca nu a avut raporturi de munca sau de serviciu, precum si ca la data solicitarii dreptului nu urmeaza o forma de invatamant;

g) declaratie pe propria raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva si nu are obligatia, potrivit legii, de a o angaja;

h) angajamentul absolventului pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, potrivit modelului prevazut in anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.

(3) Termenul prevazut la alin. (2) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de prima prevazuta la art. 731 alin. (1) din lege.

(4) Dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 731 alin. (1) din lege, se acorda o singura data pentru fiecare dintre urmatoarele niveluri din cadrul sistemului national de invatamant reglementat prin Legea invatamantului nr. 84/1995, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare:

a) invatamant secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau scoala de arte si meserii;

b) invatamant secundar superior sau invatamant postliceal;

c) invatamant superior.

Art. 432. - (1) In cazul incadrarii in munca intr-o localitate din alt judet, dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 731 alin. (1) din lege, se acorda de agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, unde beneficiarul s-a aflat in evidenta, urmand ca dosarul acestuia sa fie transferat la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza isi stabileste noul domiciliu, care va acorda, dupa caz, si celelalte drepturi prevazute de lege si va urmari respectarea obligatiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(2) Trimestrial, pana la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevazute la art. 731 alin. (1) din lege sunt obligati sa prezinte la agentiile pentru ocuparea fortei de munca la care sunt inregistrati sau, dupa caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator ca sunt incadrati.

(3) Dovezile se vor prezenta fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.

(4) Beneficiarilor care nu prezinta sau nu transmit dovada mentionata la alin. (2) li se va cere, in scris, de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca sa prezinte aceasta dovada in termen de 15 zile de la data primirii comunicarii.

(5) Daca dupa doua astfel de comunicari absolventul nu prezinta actul doveditor, agentia pentru ocuparea fortei de munca va contacta angajatorul cu care s-a incheiat raportul de munca sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acestuia, si, in functie de constatarile facute, se vor adopta masuri in conformitate cu prevederile legale.

Art. 433. - (1) Dreptul prevazut la art. 731 alin. (2) din lege se acorda absolventilor care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

- a) li s-a stabilit dreptul la indemnizatie de somaj, potrivit legii;
- b) nu se regasesc in una dintre situatiile prevazute la art. 731 alin. (5) din lege;
- c) se incadreaza in munca potrivit art. 731 alin. (1) din lege;
- d) le inceteaza plata indemnizatiei de somaj potrivit art. 44 lit. a) din lege, ca urmare a incadrarii in munca;
- e) isi mentin raporturile de munca sau de serviciu cu angajatorul la care s-au incadrat in munca, pentru o perioada de cel putin 12 luni de la data angajarii.

(2) Pentru acordarea dreptului prevazut la art. 731 alin. (2) din lege, persoanele indreptatite vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, unde s-au aflat in evidenta sau, dupa caz, la care le-a fost transferat dosarul, in termen de maximum 60 de zile de la expirarea celor 12 luni de la data angajarii, urmatoarele documente:

- a) cerere conform modelului prevazut in anexa nr. 24;
- b) actul de identitate al absolventului, in copie;
- c) carnetul de munca, in copie, certificat si datat de angajator pe fiecare pagina, sau, in cazul in care nu s-a intocmit carnetul de munca, copie din registrul general de evidenta a salariatilor care sa cuprinda elementele de identificare, prevazute de lege, ale absolventului;
- d) declaratie pe propria raspundere a absolventului ca la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de munca sau de serviciu, precum si ca la data solicitarii dreptului si in perioada in care se afla in plata indemnizatiei de somaj nu urma o forma de invatamant;
- e) declaratie pe propria raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani de la data angajarii acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva si nu



avea obligatia, potrivit legii, de a o angaja, pentru absolventii care nu au beneficiat de prima prevazuta la art. 731 alin. (1) din lege.

(3) Termenul prevazut la alin. (2) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de suma prevazuta la art. 731 alin. (2) din lege.

(4) Dreptul prevazut la art. 731 alin. (2) din lege se acorda dupa mentinerea cu angajatorul la care s-au incadrat in munca a raporturilor de munca sau de serviciu pentru o perioada de cel putin 12 luni de la data angajarii de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, unde absolventul s-a aflat in evidenta sau, dupa caz, i-a fost transferat dosarul.

(5) Dreptul prevazut la art. 731 alin. (2) din lege se poate cumula cu dreptul sub forma de prima prevazut la art. 731 alin. (1) din lege, precum si cu prima de incadrare prevazuta la art. 74 din lege sau cu prima de instalare prevazuta la art. 75 din lege.

Art. 434. - Drepturile banesti prevazute la art. 731 alin. (1) si (2) din lege, stabilite si neincasate de beneficiar, se prescriu la expirarea termenului general de prescriptie de 3 ani, prevazut de lege."

15. Dupa alineatul (1) al articolului 49 se introduce un nou alineat, alineatul (11), cu urmatorul cuprins:

"(11) In situatia in care activitatile care au ca scop dezvoltarea comunitatilor locale sunt prestate de autoritatile administratiei publice locale, inclusiv prin unitatile infiintate in subordinea acestora, in temeiul raportului de subordonare fata de acestea, fara incheierea unui contract de prestari de servicii, conventiile prevazute la alin. (1) se vor incheia cu autoritatile administratiei publice locale, respectiv cu unitatile din subordinea acestora, care au calitatea de angajatori si totodata de beneficiari ai subventiilor prevazute la art. 78 din lege."

16. Alineatul (3) al articolului 50 va avea urmatorul cuprins:

"(3) Contractele individuale de munca ale persoanelor incadrate in munca din randul somerilor si, dupa caz, contractul de achizitie publica, in copii, se anexeaza la conventia prevazuta la art. 49 alin. (1)."

17. Articolul 52 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 52. - (1) Angajatorii care incadreaza in munca absolventi ai institutiilor de invatamant in conditiile art. 80 din lege vor incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, o conventie conform modelului prevazut in anexa nr. 15, in termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

(2) Termenul prevazut la alin. (1) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege.

(3) In sensul legii, data absolvirii studiilor este data de intai a lunii urmatoare celei inscrise in diploma sau, dupa caz, in certificatul de studii eliberat de catre institutia de invatamant de stat sau particular, autorizata ori acreditata in conditiile legii, daca in cuprinsul acestora nu se specifica, in mod expres, o anumita data de absolvire.

(4) Prin forma de invatamant, in sensul art. 83 alin. (4) din lege, se intelege unul dintre urmatoarele niveluri din cadrul sistemului national de invatamant reglementat prin Legea invatamantului nr. 84/1995, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare:

a) invatamant secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau scoala de arte si meserii;

b) invatamant secundar superior sau invatamant postliceal;

c) invatamant superior."

18. Articolul 54 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 54. - (1) Masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege se acorda angajatorilor lunar, pe o perioada de 12 luni, respectiv de 18 luni in cazul absolventilor din randul persoanelor cu handicap, de la data incheierii conventiei prevazute la art. 52 alin. (1).

(2) Suma lunara se acorda angajatorilor proportional cu timpul efectiv lucrat de absolventi in luna respectiva.

(3) Contributia prevazuta la art. 80 alin. (1) din lege reprezinta contributia in cota de 2,5% aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de absolventii incadrati in conditiile art. 80 din lege si constituit din elementele prevazute la art. 13.

(4) Pentru verificarea si acordarea sumei lunare cuvenite potrivit art. 80 din lege, precum si a scutirii de la plata contributiei prevazute la alin. (3), angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, odata cu declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective, si un tabel nominal intocmit conform modelului prezentat in anexa nr. 16, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (4) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege nu se acorda.

(6) Perioada pentru care nu se acorda masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege din motivele prevazute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a masurilor de stimulare prevazuta la alin. (1)."

19. Articolul 59 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 59. - (1) Pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 85 din lege, angajatorii vor incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, in termen de 12 luni de la data angajarii persoanelor, o conventie potrivit modelului prevazut in anexa nr. 19.

(2) Termenul prevazut la alin. (1) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege.

(3) In vederea incheierii conventiei prevazute la alin. (1) angajatorii vor depune o declaratie pe propria raspundere, din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani nu au mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoanele angajate, precum si urmatoarele documente:

A. pentru persoanele cu handicap:

a) certificat eliberat de comisia de expertiza medicala a persoanelor cu handicap (copie);

b) actul de identitate (copie);

c) actul in baza caruia au fost incadrate in munca (copie);

B. pentru somerii in varsta de peste 45 de ani:

a) actul de identitate (copie);

b) actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);

C. pentru somerii parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale:

a) actul de identitate (copie);

b) actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);

c) actele prevazute de lege in cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componenta familiei, filiatia copiilor si situatia lor juridica fata de reprezentantul legal (copie);

d) declaratia pe propria raspundere a parintelui ca membrii familiei monoparentale locuiesc impreuna;

D. pentru somerii care in termen de cel mult 3 ani de la data angajarii indeplinesc, conform legii, conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, daca nu indeplinesc conditiile de a solicita pensia anticipata partiala:

a) actul de identitate (copie);

b) actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);

c) certificatul privind stagiul de cotizare in sistemul asigurarilor sociale de stat realizat pana la data angajarii;

d) actul eliberat de angajator cu privire la incadrarea locului de munca in conditii deosebite sau speciale, dupa caz (copie);

e) actul emis de angajator, din care sa reiasa datele la care persoana indeplineste conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, precum si modul cum au fost calculate aceste date.

(4) Prin parinte unic sustinator al familiei monoparentale se intelege persoana singura, definita in sensul Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 105/2003 privind alocatia familiala complementara si alocatia de sustinere pentru familia monoparentala, aprobata cu modificari prin Legea nr. 41/2004.

(5) Calculul datelor la care persoana indeplineste conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta revine angajatorului, care va avea in vedere conditiile existente la data angajarii si isi asuma raspunderea pentru datele comunicate."

20. Dupa articolul 59 se introduce un nou articol, articolul 591, cu urmatorul cuprins:

"Art. 591. - (1) Subventiile prevazute la art. 85 alin. (1) si (5) din lege se acorda angajatorilor in situatia in care somerii din categoriile mentionate la aceste alineate sunt inregistrati in evidenta agentilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti.

(2) Nu beneficiaza de suma prevazuta la art. 85 alin. (1) din lege angajatorii care incadreaza in munca persoane cu handicap pe locuri de munca devenite vacante ca urmare a incetarii raporturilor de munca sau de serviciu prin acordul partilor, la initiativa angajatorului, pentru motive care nu tin de persoana angajatului ori, dupa caz, prin eliberare din functie, in ultimele 12 luni anterioare incadrarii in munca a acestor persoane.

(3) Nu beneficiaza de subventia prevazuta la art. 85 alin. (5) din lege angajatorii care incadreaza in munca someri care, la data angajarii, indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala.

(4) Angajatorii care incadreaza in munca persoane care indeplinesc atat conditiile prevazute la art. 80, cat si conditiile prevazute la art. 85 din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, optional, fie de subventia prevazuta la art. 80, fie de subventia prevazuta la art. 85 din lege."

21. Articolul 60 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 60. - (1) Masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege se acorda lunar, de la data incheierii conventiei prevazute la art. 59 alin. (1).

(2) Suma lunara se acorda angajatorilor proportional cu timpul efectiv lucrat in luna respectiva de persoanele incadrate in munca in conditiile prevazute la art. 59 alin. (3).

(3) Prin costuri salariale ale angajatorului, in sensul art. 85 alin. (3) din lege, se intelege costurile salariale care sunt in sarcina angajatorului, respectiv salariile brute inainte de aplicarea impozitului si contributiilor la asigurarile sociale datorate de angajator.

(4) Contributia prevazuta la art. 85 alin. (1) din lege reprezinta contributia in cota de 2,5% aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de persoanele incadrate in munca din categoriile si in conditiile prevazute la art. 85 alin. (1) din lege si constituit din elementele prevazute la art. 13.

(5) Pentru verificarea si acordarea sumei lunare cuvenite conform art. 85 din lege, precum si a scutirii de la plata contributiei prevazute la alin. (4), angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, odata cu declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective, si un tabel nominal intocmit conform modelului prezentat in anexa nr. 20, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (5) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege nu se acorda.

(7) Perioada pentru care nu se acorda masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege din motivele prevazute la alin. (6) face parte din perioada de acordare a acestor masuri de stimulare."

22. Articolul 61 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 61. - (1) Sumele cuvenite conform art. 80 si 85 din lege se deduc de catre angajator din contributia pe care acesta este obligat, conform legii, sa o vireze lunar in contul bugetului asigurarilor pentru somaj.

(2) In cazul in care suma cuvenita este mai mare, diferenta se recupereaza prin intermediul agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, din bugetul asigurarilor pentru somaj, in termen de 5 zile lucratoare de la data depunerii documentelor prevazute la art. 54 alin. (4), respectiv la art. 60 alin. (5)."

23. Dupa articolul 61 se introduce un nou articol, articolul 611, cu urmatorul cuprins:

"Art. 611. - (1) Pentru a beneficia de drepturi banesti lunare, acordate potrivit prevederilor legale sub forma de scutiri de la plata contributiei sau deduceri din contributia pe care angajatorul are obligatia de a o plati lunar la bugetul asigurarilor pentru somaj, angajatorii care au incheiate conventii cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, au obligatia de a depune declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei lunare.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (1) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, drepturile banesti lunare prevazute la alin. (1) nu se acorda.

(3) Perioada pentru care nu se acorda drepturile banesti lunare prevazute la alin. (1), din motivele prevazute la alin. (2), face parte din perioada de acordare a acestor drepturi banesti."

24. La articolul 62, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 62. - (1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentand contributia de 2,5% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, o cerere, potrivit modelului prevazut in anexa nr. 21, insotita de urmatoarele documente:

a) tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, pe care le-a mentinut in activitate o perioada de cel putin 6 luni;

b) contractele individuale de munca, in copie, ale persoanelor cuprinse in tabelul nominal prevazut la lit. a)."

25. Dupa alineatul (1) al articolului 62 se introduc doua noi alineate, alineatele (11) si (12), cu urmatorul cuprins:

"(11) Cererea si documentele prevazute la alin. (1) se depun dupa expirarea perioadei de 6 luni in care au fost mentinute in activitate persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, dar nu mai tarziu de data de 30 iunie inclusiv a anului fiscal urmat celui in care s-au implinit cele 6 luni.

(12) Nedepunerea documentelor prevazute la alin. (1) in termenul prevazut la alin. (11) atrage incetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentand contributia de 2,5% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 93 din lege.