

Acordarea tichetelor de creșă

SC FISCONTEPERT CONSULT SRL

SUSANU PETRE

Expert contabil

Jurist : Laiu Iulia

Asistent manager

Cine poate acorda tichete de creșă?

Societățile comerciale, regiile autonome, societățile și companiile naționale, instituțiile din sectorul bugetar, unitățile cooperatiste, celelalte persoane juridice, precum și persoanele fizice care încadrează personal pe bază de contract individual de muncă pot utiliza bilete de valoare sub forma tichetelor de creșă. (art. 1 Legea 193/2006)

Fac parte din categoria angajatorilor prevăzuți la art. 1 din Legea nr. 193/2006:

a) regiile autonome, societățile și companiile naționale, societățile comerciale, indiferent de forma juridică de organizare și de forma de proprietate;

b) instituțiile din sectorul bugetar, definite de legea privind finanțele publice și de legea privind finanțele publice locale, indiferent de sistemul de finanțare și subordonare, inclusiv cele care se finanțează integral din venituri proprii;

c) instituțiile financiare și instituțiile de credit;

d) organizațiile cooperatiste, societățile agricole și alte forme de asociere agricolă cu personalitate juridică, organizațiile nonprofit, precum și orice altă entitate care are statutul legal de persoană juridică constituită potrivit legislației române;

e) persoanele fizice care încadrează personal pe bază de contract individual de muncă. (pct. 1.1 N. Metodologica 20.09.2006)

Cine suportă costurile tichetelor?

Suma individuală acordată pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani sub forma tichetelor de creșă se asigură integral de către angajator. (art 3 , al. (2) Legea 193/2006)

Angajatorul care achiziționează direct de la o unitate emitentă necesarul de tichete de creșă achită prin transfer bancar atât contravaloarea nominală a tichetelor de creșă, cât și prețul imprimatului reprezentând tichetul de creșă, înainte de livrare. (art. 8 Legea 193/2006)

Tichetele de creșă se acordă în limita prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale, pentru unitățile din sectorul bugetar și, potrivit prezentei legi, pentru celelalte categorii de angajatori, în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat.(art. 4 Legea 193/2006)

Cine poate beneficia de aceste tichete?

Tichetele de creșă se acordă angajaților din cadrul unităților prevăzute la art. 1.(art.3 Legea 193/2006)

Tichetele de creșă se acordă la cerere, unuia dintre părinți sau, opțional, tutorelui, celui căruia i s-au încredințat copii spre creștere și educare ori în plasament familial, pe baza livretului de familie.(art. 4 (1) Legea 193/2006)

Angajatorul distribuie salariaților tichete de creșă lunar.(art.9 Legea 193/2006)

Cum pot fi utilizate tichetele?

Tichetele de creșă pot fi utilizate numai pentru achitarea taxelor la creșă unde este înscris copilul salariatului. Tichetele de creșă pot fi utilizate în relația cu creșele cu care unitățile emitente au contractat prestarea serviciilor respective. Se interzice acordarea unui rest de bani la tichetul de creșă. (art 10 legea 193/2006)

Care sunt condițiile de acordare a tichetelor?

Tichetele se acorda pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani.

Tichetele de creșă se acordă angajaților care nu beneficiază de concediul și de indemnizația acordate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap. **(art 4 (3) legea 193/2006)**

Care este valoarea tichetelor?

Valoarea nominală a tichetelor de creșă, este în sumă de 300 lei (RON) pentru o lună, pentru fiecare copil aflat la creșă.

Valoarea unui tichet de creșă este de 10 lei (RON) sau un multiplu de 10, dar nu mai mare de 50 lei (RON). **(art 7 legea 193/2006)**

Valoarea tichetelor de creșă se cumulează cu alocația de stat pentru copii acordată conform prevederilor Legii nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată, și cu stimulentele care se acordă la reluarea activității în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, cu modificările ulterioare. **(art 4 (4) legea 193/2006)**

Care sunt documentele necesare?

Tichetele de creșă se distribuie salariaților sau, după caz, angajaților, lunar, pentru fiecare dintre copiii lor naturali, inclusiv pentru fiecare copil adoptat, încredințat în vederea adopției sau dat în plasament, precum și pentru cei cărora li s-a instituit tutela, cu excepția celor dați în plasament la asistentul maternal profesionist și a celor pentru care s-a dispus măsura plasamentului de urgență, pe baza următoarelor documente:

- a) cerere pentru acordarea tichetului de creșă;
- b) actul doveditor eliberat de creșă sau, după caz, unitatea educațională la care este înscris copilul;
- c) declarație pe propria răspundere că celălalt părinte sau, după caz, tutorele nu beneficiază de tichete de creșă;
- d) declarație pe propria răspundere că celălalt părinte nu beneficiază de concediul și indemnizația care se acordă pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani, în cazul copilului cu handicap, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, cu modificările și completările ulterioare;
- e) livretul de familie eliberat potrivit Hotărârii Guvernului nr. 495/1997 privind conținutul, eliberarea și actualizarea livretului de familie, cu modificările ulterioare. În situația în care nu a fost eliberat livretul de familie, cererea va fi însoțită de copia certificatului de naștere al copilului sau a extrasului de naștere. În cazul în care s-a prezentat extrasul de naștere, beneficiarul tichetelor de creșă are obligația ca în termen de 30 de zile de la eliberarea certificatului de naștere să depună copia acestuia la angajator;
- f) alte documente solicitate de angajator, după caz, potrivit regulamentului intern prevăzut la pct. 9.1. **(pct. 7.1 N. Metodologica 20.09.2006)**

Sanțiuni. Organul competent

Comercializarea de către salariați și de către unitățile educaționale a tichetelor de creșă contra unei fracțiuni de preț sau a altor servicii decât cele stabilite prin prezenta lege constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 300 lei (RON) la 1.000 lei (RON). **(art 13 legea 193/2006)**

Constatarea contravenției prevăzute la art. 13, precum și aplicarea amenzilor contravenționale se fac de către personalul împuternicit al Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al direcțiilor de muncă, solidaritate socială și familie teritoriale, respectiv a municipiului București. **(art 14 legea 193/2006)**

Reglementare juridica:

- **Lege nr. 193 din 17/05/2006** privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă
(Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 446 din 23/05/2006)

Intrare in vigoare: 26/05/2006

- **Normă metodologică din 20/09/2006** de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă

(Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 823 din 06/10/2006)

Intrare in vigoare: 06/10/2006

- **Ordonanță de urgență nr. 148 din 03/11/2005** privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului

(Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 1008 din 14/11/2005)

Intrare in vigoare: 01/01/2006 (Versiune actualizata pana la data de: 01/01/2009)

- **Hotărâre nr. 495 din 12/09/1997** privind conținutul, eliberarea și actualizarea livretului de familie

(Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 246 din 19/09/1997)

Intrare in vigoare: 19/09/1997